

**УТВЕРЖДАЮ**
Директор ГБПОУ КК «КМТ»
С.Н. Рябиченко
Приказ № _____ от «___» _____ 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о клубе «Большая перемена» на базе
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Краснодарского края «Краснодарского монтажного техникума»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273 «Об образовании в РФ» (ст. 34., ст. 41, ст.75), Федеральным законом от 28 июня 1995 г. N 98 «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Конвенцией о правах ребенка, Хартией Всероссийского конкурса «Большая перемена» (далее – Хартия), Уставом ГБПОУ КК «КМТ».

1.2. Клуб «Большой перемены» (далее – Клуб) – это добровольное объединение обучающихся, педагогов, родителей и выпускников образовательной организации, заинтересованных в развитии сообщества «Большой перемены» на базе образовательной организации, основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях социально-значимой деятельностью, объединяющим обучающихся, педагогов и родителей для реализации общих целей, указанных в настоящем Положении.

1.3. Клуб создается на базе Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарского монтажного техникума».

1.4. Деятельность Клуба «Большая перемена» основана на совместной деятельности, через реализацию деятельности одного или нескольких направлений (вызовов) Всероссийского конкурса «Большая перемена» (далее – Конкурс).

1.5. Клуб действует на основании общего собрания всех членов клуба и Приказа руководителя образовательной организации, Устава ГБПОУ КК «КМТ» и настоящего Положения.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Цель клуба:

Формирование социально-успешной личности студентов посредством совместной творческой и инновационной деятельности в рамках Конкурса «Большая перемена».

2.2. Основные задачи Клуба:

1. Предоставление возможностей доступа к дополнительным источникам знаний и умений на базе образовательной организации: учебным материалам, экспертам, конкурсным механикам, проектной работе и др;
2. Формирование единого сообщества детей, педагогов, родителей и выпускников на базе образовательной организации с высоким уровнем лидерских качеств, заинтересованных в изменении среды вокруг себя;
3. Трансляция ценностей «Большой перемены» внутри образовательной организации в соответствии с Хартией;