



ГБОУ ВПО «КМТ»
Г. Рувина

**Отчет по Межведственному плану мероприятий (дорожной карте)
по содействию занятости и трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организаций
ГБОУ ВПО «КМТ» за 2022 год**

1. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Выполнение
1.1	<p>Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников</p>	<p>Укрепление взаимодействия ПОО, работодателей, органов государственной и муниципальной власти</p>	<p>В течение года</p>	<p>Проведены «круглые столы» с участием представителей техникума и работодателей ПАО «Россети Кубань», ООО «ЖЛААС», сеть ресторанов «Mandarin».</p>
<p align="center">I Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства</p>				

Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве			
		В течение года	Взаимодействие с
1.2.1	Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и професиональной деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости населения), а также проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Осуществление профориентационного тестирования обучающихся на определение профессиональных склонностей и интересов, в рамках образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования. Расширение возможности информирования и консультирования по вопросам занятости с использованием в работе Мобильных центров занятости населения, что позволит эффективно содействовать трудоустройству граждан.	Кадровым центром «Работа России» г. Краснодара. Проведено 4 Ярмарки вакансий и 15 Дней карьеры для студентов. Профориентационным тестированием охвачено 500 студентов техникума.
1.2.2	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе в офлайн и онлайн форматах, с применением современных технологий и оборудования)	Использование в работе мобильного офиса существенно расширяет возможности информирования и консультирования по вопросам занятости, позволяет эффективно содействовать трудоустройству граждан	Проведено 4 Ярмарки вакансий и 15 Дней карьеры для студентов.
1.2.3	Проведение конкурса среди ЦСТВ ПОО на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства выпускников	Тиражирование практик. Определение наиболее эффективно функционирующих центров со-	Техникум участие в конкурсе в 2022 году не принимал, плани-

	ПОО	действия трудоустройству выпускников учреждений		руем участие на 2023 год.
Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству				
1.3.1	Формирование базы данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключить договора о целевом обучении студентов	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройстве выпускников, обучавшихся по указанным договорам	В течение года	Базы данных сформированы при сотрудничестве с компаниями ООО «КЛААС» и ООО «Корпорация Акционерной Компании «Электросевкавмонтаж».
1.3.2	Проведение краевого марафона «Прямые линии»	Серия практико-ориентированных мероприятий, профэкursions, дискуссии (обсуждение проблем взаимодействия между представителями учебных заведений, студентами и работодателями), обмен кейсами успешных практик по конкретной проблеме	В течение года	Принято участие в 10 профэкursions и дискуссиях.
1.3.3	Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов к оценке демонстрационного экзамена	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников ПОО	В течение года	Привлечены к оценке демонстрационного экзамена представители предприятий: АО «Краснодаргоргаз»; ООО «ЮгСпецКонтроль»; ПАО

				<p>«ГИПРОСВЯЗЬ»; ООО РЭП №19; ООО «Группа инженерных исследований проек- тирования»; ПАО «ГИПРОСВЯЗЬ»; ООО «Гарант Строй»; ООО «Химзащита»; ИП Тищенко В.И.; ООО «Град-Арт»; ИП Пимашин А.В.</p>
1.3.4	<p>Организация работы по увеличению чис- ла работодателей, с которыми заключены соглашения на организацию производ- ственной практики студентов</p>	<p>Увеличение базы для прохож- дения студентами производ- ственных и преддипломных практик. Содействие трудо- устройству выпускников и сту- дентов</p>	<p>В течение го- да</p>	<p>В 2022 году заключе- но 44 договора о со- трудничестве с рабо- тодателями, включая практическую подго- товку обучающихся, в сфере подготовки специалистов средне- го звена.</p>
1.3.5	<p>Предоставление ПОО информации о де- тях-инвалидах, завершающих обучение, в центры занятости населения с целью ока- зания содействия в трудоустройстве</p>	<p>Трудоустройство инвалидов из числа выпускников, зарегистри- рованных в центрах занятости населения в целях поиска рабо- ты или в качестве безработных (по мере необходимости)</p>	<p>В течение го- да</p>	<p>В 2022 году выпуще- но 4 инвалида, ин- формация по ним пе- редана в Центр заня- тости города Красно- дара, из них 1 человек – трудоустроен по специальности, 2 вы- пускника – продолжили обучение</p>

					в высшей школе, 1 – нуждается в трудоустройстве.
1.3.7	Привлечение представителей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с целью трудоустройства участников чемпионатов	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	В течение года	Приняла участие в организации в чемпионата Южная сбытовая дирекция – филиал ООО «КНАУФ ГИПС» (г. Краснодар)	
1.3.8	Проведение информационной кампании с целью привлечения работодателей для трудоустройства участников чемпионатов «Абилимпикс»	Направление информации о работодателях, принявших на работу участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс» по направлению службы занятости	В течение года	Выпускница Момотова Д.Е., принимающая участие в чемпионате «Абилимпикс», проходила обучение на очной форме в ФГБОУ ВО "КубГУ", на направлении 43.03.02 Туризм	
II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями					
2.1	Разработка ПОО планов мероприятий (дорожных карт) по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2021-2024 годы	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО	В течение года	Отчет об исполнении размещен на официальном сайте техникума: https://krmt.pf/center-prof-orientir/ В 2022 году проведе-	

				<p>но 4 Ярмарки вакансий, 15 Дней карьеры для студентов, 3 конкурса профессионального мастерства, 35 встреч с работодателями, 15 экскурсий на предприятия, 15 тренингов и 15 мастер-классов с участием работодателей, на сайте техникума размещено 695 вакансий для выпускников.</p>
2.2	<p>Обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</p>	<p>Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда</p>	<p>В течение года</p>	<p>Прошли обучение по программам «Сварщик ручной дуговой сварки плавающимся покрытым электродом» – 18 человек; «Сметное дело» – 10 человек.</p>
2.3	<p>Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников</p>	<p>Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра имеющихся компетенций и индивидуальных достижений)</p>	<p>В течение года</p>	<p>В соответствии с приказом директора техникума № 267 от 23.03.2022 г. разработаны индивидуальные перспективные планы профессионального развития для 501 вы-</p>

					пускника 2022 года.
2.4	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	В течение года	Проведено 50 консультаций для студентов и выпускников по технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры.	
2.5	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам саморезюме. Психологическая поддержка выпускников.	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	В течение года	Проведено 120 индивидуальных консультаций по вопросам саморезюме и представления резюме, 50 индивидуальных консультаций психолога и социального педагога по вопросам психологической поддержки выпускников.	
2.6	Оказание содействия участникам чемпионатов «Абилимпикс» в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Содействие участникам чемпионатов «Абилимпикс», обработанным в ЦЗН, в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в	В течение года	Нет потребности у выпускников.	

		России»		
2.7	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Проведение серии практико-ориентированных мероприятий	В течение года	Проведено 120 индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации и составления резюме.
2.8	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	Разработка и внедрения алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	В течение года	23 выпускника прошлых лет актуализировали полученные знания, умения, навыки и компетенции.
2.9	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса	В течение года	Обучение выпускников прошлых лет не проводилось.
2.10	Формирование и распространение базы лучших практик ПОО по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	Определение лучшей практики. Наполнение и обновление электронных ресурсов ПОО материалами лучших практик по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	В течение года	Материалы лучших практик по содействию трудоустройства выпускников размещены на странице официального техникума по ссылке: https://krmt.prf/center-

2.11	<p>Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников ПОО по вопросам трудоустройства</p>	<p>Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству студентов и выпускников через социальные сети</p>	<p>В течение года</p>	<p>prof-orientir/ На сайте техникума представлена отдельная страница «Практика и трудоустройство» по ссылке: https://kmt.rf Информация о проведенных мероприятиях и вакансиях размещается в социальной сети техникума: https://vk.com/kmt_krd</p>
2.12	<p>Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»</p>	<p>Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель»</p>	<p>В течение года</p>	<p>Наставничество по модели «Студент-работодатель» реализуется в техникуме, привлечено 725 наставников от работодателей, в том числе и крупных предприятий: АО «Краснодаргаз», ПАО «Роснефть», ООО «Краснодар добыча Краснодар», АО «Черномортранснефть», Семья ре-</p>

				сторон Mandarin и др.
2.13	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	Декабрь, ежегодно	Профориентационный урок проведен 13.12.2022 года для 100 выпускников техникума, отчет о проведении мероприятия размещен по ссылке: https://krmt.rpf/мероприятия-центра 2/
2.14	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft-компетенций студентов выпускных групп, выпускников	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	В течение года	Проведено 15 тренингов и 15 мастер-классов с участием работодателей, направленных на развитие soft-компетенций обучающихся и выпускников.
III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников				
3.1	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательства	В течение года	Взаимодействие со «Школой молодого предпринимателя. Бизнес молодых», участие студентов в

		тельской деятельности, а также самозанятых		конкурсах предпринимательских проектов и конкурсах научно-технического творчества.
3.2	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществления предпринимательской деятельности и оформления сотрудников ФРБ КК, налоговых органов, индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве ИП и самозанятых	Ежеквартально	Проведено 4 обучающих семинара для студентов выпускных курсов по вопросам осуществления предпринимательской деятельности и оформлению самозанятости с привлечением кандидата юридических наук, доцента Федоренко С.А.

Заместитель директора
по общим вопросам

Е.Н. Нетребко

Заместитель директора
по учебно-производственной работе

Т.С. Кузина