

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Рябиченко Сергей Николаевич

Должность: Директор

Дата подписания: 01.08.2023

Уникальный программный ключ:

3143b550cd4cb5ce335fc548df581d670cbc4f9

«ПРИНЯТО»

Решением управляющего Совета

Протокол № 51 от « 31 » августа 2023г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом директора ГБПОУ КК

«КМТ» от 31.08.2023 № 721

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об установлении выплат компенсационного характера и оказании материальной помощи работникам ГБПОУ КК «КМТ»»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об установлении выплат компенсационного характера и оказании материальной помощи работникам ГБПОУ КК «КМТ», (далее – Положение) устанавливает единый порядок и условия установления выплат компенсационного характера и оказания материальной помощи работникам ГБПОУ КК «КМТ».

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом норм, закрепленных в:

1.2.1. Трудовом Кодексе Российской Федерации;

1.2.2. Федеральном Законе от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2.3. Постановлении Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»;

1.2.4. Постановлении главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края»,

1.2.5. Иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, а также локальными актами ГБПОУ КК «КМТ» (далее – Техникум).

2. Оплата труда работников Техникума, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

2.1. В этих целях работникам Техникума могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

2.1.1. За работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

2.1.2. За совмещение профессий (должностей);

2.1.3. За расширение зон обслуживания;

2.1.4. За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.1.5. Специалистам за работу в сельской местности;

2.1.6. За специфику работы педагогическим и другим работникам, на условиях, определенных действующим законодательством;

2.1.7. За работу в ночное время;

2.1.8. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.1.9. За сверхурочную работу.

2.1.10. Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора) в размере 5000 (пять тысяч) рублей педагогическим работникам.

3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

№ п/п	Вид выплаты	Условия установления выплаты	Размер
3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Рабочее место по итогам аттестации должно быть признано с вредными и (или) опасными условиями труда. Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	до 24%
3.2.	Доплата за совмещение профессий (должностей)	Под совмещением понимается - поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).	Размер и срок определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
3.3.	Доплата за расширение зон обслуживания	<i>Под расширением зон обслуживания</i> понимается выполнение наряду со своей основной работой, указанной в трудовом договоре, дополнительной работы по той же профессии или должности	Размер и срок определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
3.4.	Доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	<i>Под увеличением объема выполняемых работ</i> понимается выполнение наряду со своей основной работой, указанной в трудовом договоре, дополнительной работы по той же профессии или должности либо временное возложение обязанностей отсутствующего работника	Размер и срок определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
3.5.	Специалистам, филиалов техникума, расположенных в сельской	Наличие статуса сельской местности (поселка городского типа) в месте расположения филиала техникума	25% к окладу (должностному окладу) ставки заработной платы

	местности (поселках городского типа)		
3.6.	Выплаты за специфику работы	На условиях, определенных в приложении № 7 к постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края»	
3.7.	Доплата за работу в ночное время	Производится работниками за каждый час работы в ночное время: с 10 часов вечера до 6 часов утра	20% часовой тарифной ставки (должностного оклада)
3.8.	Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>1. Не менее чем в двойном размере дневной или часовой ставки, часть оклада (часть должностного оклада) за день или час работы, сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени</p> <p>2. Не менее чем одинарном размере дневной или часовой ставки, оклад (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) если работа производилась в выходные или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени</p> <p>3. По желанию работника работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае оплата в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Работнику предоставляется полный день отдыха</p>
3.9.	Оплата сверхурочной работы	Сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере.	Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются в

		Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со ст.153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере	полуторном размере последующие часы оплачиваются в двойном размере. Сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
3.10.	Денежное вознаграждение	За выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам (пропорционально отработанному времени)	5000 (пять тысяч) рублей

4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

6. Размеры и условия выплаты материальной помощи:

6.1. При наличии средств из фонда заработной платы труда и (или) из средств от приносящей доход деятельности работникам техникума может быть выплачена материальная помощь, **в размере от 1000 (тысячи) рублей** в случаях:

- смерти родителей, и (или) близких членов семьи (супруги, дети);
- экстренных случаев (пожар, авария, наводнение);
- трудного материального положения, в случае тяжелой болезни и нахождения на длительном лечении в стационарном медицинском учреждении, при наличии соответствующих документов;
- в связи с переездом на новое место жительства;
- родителям, в одиночку воспитывающим детей;
- родителям детей-инвалидов, в возрасте до 18 лет;

6.2. При наличии средств из фонда заработной платы труда и (или) из средств от приносящей доход деятельности работникам техникума может быть выплачена материальная помощь, **в размере от 3000 (трех тысяч) рублей** в случаях:

- работнику, получившему увечье на производстве в техникуме;
- в случае смерти работника, выплачивается членам его семьи.

6.3. В пределах имеющихся средств у профсоюзного комитета техникума, работникам техникума – членам профсоюза, может быть выплачена материальная помощь, **в размере от 1000 (тысячи) рублей** в случаях:

- смерти родителей, и (или) близких членов семьи (супруги, дети);

- экстренных случаев (пожар, авария, наводнение);
- трудного материального положения, в случае тяжелой болезни и нахождения на длительном лечении в стационарном медицинском учреждении, при наличии соответствующих документов;
- в связи с переездом на новое место жительства;
- родителям, в одиночку воспитывающим детей;
- родителям детей-инвалидов;
- работнику, получившему увечье на производстве в техникуме;
- в случае смерти работника, выплачивается членам его семьи.

6.4. Материальная помощь, установленная в пунктах 6.1 и 6.3 настоящего Положения выплачивается одновременно не чаще одного раза в год.

6.5. Материальная помощь, установленная в пункте 6.2 настоящего Положения выплачивается одновременно.

«СОГЛАСОВАНО»

председатель первичной профсоюзной организации

Е.Н.Нетребко _____





Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
_____ листов
Директор ГБПОУ КМ «ЖМТ»
_____ С.Н.Рябиченко