

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Рябиченко Сергей Николаевич
Должность: Директор
Дата подписания: 21.08.2023 11:16:43
Уникальный идентификатор: 3143b550cd4cbc5ce335fc548df581d670cbc4f9

«ПРИНЯТО»
Решением управляющего Совета
Протокол № 1 от 21.08.2023.



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ КК «КМТ»
С.Н. Рябиченко

г. 21.08.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об установлении
стимулирующих выплат
и выплате
единовременного
денежного
вознаграждения
работникам
ГБПОУ КК «КМТ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении стимулирующих выплат работникам и выплате единовременного денежного вознаграждения работникам ГБПОУ КК «КМТ», (далее – Положение) устанавливает единые принципы построения системы стимулирования труда всех работников и определяет размеры, условия и сроки установления выплат стимулирующего характера и их размеры, а также условия, порядок и сроки выплат единовременного денежного вознаграждения работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарский монтажный техникум».

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом норм, закрепленных в:

1.2.1. Трудовом кодексе Российской Федерации;

1.2.2. Федеральном законе от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2.3. Законе Краснодарского края от 10 июля 2013 года «Об образовании в Краснодарском крае»;

1.2.4. Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р (с изменениями и дополнениями);

1.2.5. Распоряжении главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 апреля 2013 года № 400-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышения эффективности образования и науки»;

1.2.6. Приказе Минтруда Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

1.2.7. Постановлении главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.08.2023г. №590 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края»;

1.2.8. Постановлении главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (в новой редакции);

1.2.9. Постановлении главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края» в новой редакции (в новой редакции);

1.2.10. Иных нормативно-правовых актах Российской Федерации и Краснодарского края, а также локальными актами ГБПОУ КК «КМТ» (далее – Техникум).

1.3. Нормы настоящего Положение регулируют основания установления выплат стимулирующего характера для всех работников Техникума, включая работников, принятых на условиях внешнего или внутреннего совместительства и работников, заработная плата которых выплачивается исключительно из средств от приносящей доход деятельности.

1.4. В Техникуме действует система заключения трудового договора – «эффективного контракта», которая предусматривает распределение стимулирующего фонда между работниками с учетом результатов их труда с применением показателей и критериев оценки эффективности деятельности каждого работника.

1.5. Критерии оценки и показатели эффективности деятельности по должностям, профессиям работников Техникума принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета решением Педагогического совета в отношении педагогических работников и решением Управляющего совета техникума в отношении остальных категорий работников и утверждаются приказом директора. При разработке и утверждении критериев оценки и показателей эффективности учитываются требования действующего законодательства и распорядительных актов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

1.6. Критерии оценки и показатели эффективности деятельности по должностям, профессиям работников Техникума могут быть пересмотрены в порядке, установленном пунктом 1.5. настоящего Положения в случаях:

- изменения норм действующего законодательства;
- в случае изменения требований к условиям и организации деятельности Техникума учредителем техникума – министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края;
- по инициативе педагогического совета либо Управляющего совета техникума.

1.7. Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада, качества труда и максимальным размером не ограничивается.

1.8. По мере разработки показателей и критериев оценки эффективности труда работников Техникума для определения размеров и условий осуществления стимулирующих выплат:

- с работниками, принимаемыми на работу в Техникум заключается «эффективный контракт» - это трудовой договор, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, критерии оценки и показатели эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки;

- с работниками Техникума, состоящими в трудовых отношениях с работодателем, оформляется соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора, либо соглашение к ранее заключенному трудовому договору с его изложением в новой редакции, с учетом условий «эффективного контракта».

1.9. Оплата труда работников Техникума производится в пределах фонда оплаты труда, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, утвержденным министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на соответствующий финансовый год.

1.10. Распределение стимулирующего фонда сформированного из части фонда оплаты труда средств краевого бюджета и из доли средств от приносящей доход деятельности, направляемой на заработную плату, в порядке, установленном учетной политикой техникума производится в соответствии с «Положением о Совете по оценке эффективности деятельности работников ГБПОУ КК «КМТ»» для установления стимулирующих выплат».

1.11. Решение об установлении размера выплат стимулирующего характера работникам оформляется приказом директора техникума на основании протокола заседания совета по оценке деятельности и стимулирования работников техникума.

1.12. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.13. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, производятся пропорционально отработанному времени (пропорционально объему учебной нагрузки при почасовой нагрузке) по данным табелей учета рабочего времени.

2. Размеры и условия установления Работникам выплат стимулирующего характера

2.1. В Техникуме предусмотрены следующие виды стимулирующих выплат:

2.1.1. повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

2.1.2. персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

2.1.3. повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

2.1.4. стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы;

2.1.5. стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет;

2.1.6. премии:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

- за качество выполняемых работ;

- за интенсивность и высокие результаты работы.

Максимальным размером премия по итогам работы и премия за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничиваются.

2.1.7. единовременные денежные вознаграждения.

3. Размеры, условия и сроки выплат стимулирующего характера работникам Техникума:

Работникам Техникума при условии финансового обеспечения из бюджетных средств и (или) средств, от приносящей доход деятельности могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

3.1. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

№ п/п	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Размер повышающего коэффициента	Срок на который устанавливается коэффициент	Основания для установления коэффициента	Порядок установления
3.1.1	Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию (не образует новый оклад) устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы)	ВЫСШАЯ к\к – 0,20 ПЕРВАЯ к\к – 0,15	Устанавливается на срок действия квалификационной категории, и пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы)	Приказ учредителя на основании решения аттестационной комиссии	На основании приказа директора техникума
3.1.2	Персональный повышающий коэффициент к окладу (не образует новый оклад)	до 2,0	Устанавливается на срок не более одного года от должностного оклада с учетом коэффициента (ПКГ)	Устанавливается на основании Решения (протокола) Совета по оценке эффективности деятельности работников техникума	Приказом директора техникума
3.1.3	Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание (не образует новый оклад) устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы)	<u>устанавливаются работникам, которым присвоены:</u> 0,20 - за ученую степень кандидата наук; 0,10 - за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»; 0,30 - за ученую степень доктора	Надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение и пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы)	Устанавливается на основании документа, согласно которому присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой	Приказом директора техникума

		наук		степени профилю педагогическ ой деятельности или преподаваем ых дисциплин	
--	--	------	--	--	--

3.1.4 Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

3.2. Стимулирующие надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

3.2.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты

Стимулирующая надбавка	Размер стимулирующей надбавки	Срок, на который устанавливается стимулирующая надбавка	Основания для установления стимулирующей надбавки
За интенсивность и высокие результаты	до 300%	Не более 1 года (далее может быть сохранена, либо отменена) Устанавливается от должностного оклада с учетом коэффициента (ПКГ)	А.1) за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
			А.2) за высокие показатели результативности;
			Б) за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;
			В) за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
			Г) за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям).
			Д) за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей могут быть учтены, такие как:

— надбавка за заведование учебным кабинетом, лабораторией, учебно-производственной мастерской, в размере до 15%;

— надбавка за руководство методическими комиссиями и объединениями, в размере до 15%;

- надбавка за проверку письменных работ до 15%;
- другие виды работ.

Педагогическим работникам техникума, выполняющим функции классного руководителя (куратора) группы, устанавливается стимулирующая выплата.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функций классного руководителя (куратора) группы в одной группе составляет 4000 рублей в месяц.

Стимулирующая выплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (куратора) группы в двух и более учебных группах, устанавливается за выполнение этих функций в каждой учебной группе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику.

Установление стимулирующей надбавки работникам техникума осуществляется согласно приказу директора техникума в пределах бюджетных средств на оплату труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда в следующем порядке:

- заместителям директора и работникам, непосредственно подчиненным директору техникума – по решению директора техникума;

- руководителям (заведующим) структурных подразделений техникума, и иных работников, непосредственно подчиненных заместителям директора – по представлению заместителей директора;

- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений техникума.

Соподчиненность работников закрепляется в структуре техникума, утвержденной директором.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более 1 года (может быть установлена по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в размере до 300%.

3.2.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет

Стимулирующая надбавка	Размер стимулирующей надбавки	Срок, на который устанавливается стимулирующая надбавка	Основания для установления стимулирующей надбавки	Порядок установления
Стимулирующая надбавка за выслугу лет для педагогических работников	От общего количества лет, проработанных в сфере образования – от 1 до 3 лет – 5%	Устанавливается педагогическим работникам техникума от общего количества лет, проработанных в сфере образования, пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы)	Устанавливается на основании данных отдела кадров	Выплаты производятся на основании приказа директора техникума
	От общего количества лет, проработанных в сфере образования – от 3 до 10 лет – 10%			

	От общего количества лет, проработанных в сфере образования – от 10 до 20 лет – 15%			
	От общего количества лет, проработанных в сфере образования от 20 лет – 20%			
<p>Стимулирующая надбавка за выслугу лет</p> <p>работникам техникума, не входящим в состав педагогического персонала</p>	От общего количества лет, проработанных в сфере образования – от 1 до 3 лет – 5%	<p>устанавливается работникам техникума, не входящим в состав педагогического персонала в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования. Устанавливается от должностного оклада с учетом коэффициента (ПКГ)</p>	<p>Устанавливается на основании данных отдела кадров</p>	<p>Выплаты производятся на основании приказа директора техникума</p>
	От общего количества лет, проработанных в сфере образования – от 3 до 10 лет – 10%			
	От общего количества лет, проработанных в сфере образования – от 10 до 20 лет – 15%			
	* От общего количества лет, проработанных в сфере образования от 20 лет – 20%			

4. Порядок и условия премирования работников техникума

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в техникуме могут быть установлены премии:

- 1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за интенсивность и высокие результаты работы;

№ п/п	премия	за период	при премировании учитывается	размер премии
1)	премирование работников за общие результаты труда по итогам работы	единовременно	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	МАКСИМАЛЬНЫМ РАЗМЕРОМ ПРЕМИЯ НЕ ОГРАНИЧЕНА

		за месяц; за квартал; за полугодие; 9 месяцев; за год	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью техникума выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности техникума качественная подготовка и своевременная сдача отчетности участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий	(устанавливается как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере)
2)	премия за интенсивность и высокие результаты работы	единовременно данная премия НЕ ПРИМЕНЯЕТСЯ к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие показатели.	за высокие показатели результативности за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки; за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы	МАКСИМАЛЬНЫМ РАЗМЕРОМ ПРЕМИЯ НЕ ОГРАНИЧЕНА (устанавливается как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере)
3)	премия за качество выполняемых работ	единовременно	при поощрении Президентом РФ, Правительством РФ, главой администрации (губернатором) Краснодарского края при присвоении почетных званий РФ и Краснодарского края, награждении знаками отличия РФ награждении орденами и медалями РФ награждении Почетной грамотой министерства образования РФ	до 5 окладов

4.2. Премирование осуществляется по решению директора техникума в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности направленных на оплату труда, в порядке, установленном в пункте 3.2.1 настоящего Положения.

4.3. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия не ограничена.

4.4. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

4.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

4.6. Премирование работников техникума производится по итогам фактически отработанного времени за месяц (квартал, полугодие, календарный год, учебный год).

4.7. Работникам, проработавшим неполный рабочий год (период) в связи с переездом, переводом на другую работу и должность, поступлением на учебу, уходом на пенсию, призывом на срочную службу в Вооруженные силы, уволенным по сокращению штатов, начисление производится за фактически отработанное время в данном периоде.

4.8. Условия полного и (или) частичного лишения премии работников, устанавливаются в настоящем Положении, в исчерпывающем перечне:

4.8.1 Перечень нарушений, за которые работники техникума лишаются премии частично, т.е. размер премии уменьшается на 50%:

1) *Несвоевременное или некачественное выполнение заданий, поручений, приказов и распоряжений администрации техникума.*

2) *Несвоевременное или некачественное предоставление отчетной и иной документации предусмотренной должностной инструкцией либо требованиями контролирующих и надзирающих органов.*

3) *Несвоевременное и некачественное составление отчета за выданные под отчет денежные суммы, приобретенные основные средства и материальные ценности.*

4.8.2. Перечень нарушений, за которые работникам техникума премии не начисляются полностью:

1) *Нарушение трудовой дисциплины, за которое на работника наложено дисциплинарное взыскание в соответствии с Трудовым кодексом РФ.*

2) *Совершение прогулов, в том числе отсутствие на работе более четырех часов в течение рабочего дня без уважительных причин.*

3) *Появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения.*

4) *Невыполнение или ненадлежащее выполнение возложенных должностной инструкцией, требований действующего законодательства, инструкций и иных законных требований, установленных локальными актами техникума (в том числе приказов и распоряжений директора).*

5) *Совершение административного проступка или уголовного преступления.*

4.9. Лишение премии работника по иным основаниям не допускается.

5. Условия и порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения

5.1. Администрация техникума, по ходатайству профкома, при наличии средств, от приносящей доход деятельности, выплачивает работникам техникума:

5.1.1 Единовременное денежное вознаграждение по случаю юбилейной даты работника – (55-женщины; 60- мужчины; 50, 70,75, лет) в размере от 1000 (одной тысячи) рублей;

5.1.2 Единовременное денежное вознаграждение по случаю рождения ребенка, в размере от 1000 (одной тысячи) рублей.

5.1.3 Единовременное денежное вознаграждение по случаю бракосочетания работника – в размере от 1000 (одной тысячи) рублей.

5.1.4 Единовременное денежное вознаграждение работникам впервые выходящим на пенсию и прекращающим трудовые отношения с техникумом, в размере от 1000 (одной тысячи) рублей;

5.1.5 Единовременное денежное вознаграждение женщинам, работникам техникума к международному женскому дню 8 марта, в размере от 1000 (одной тысячи) рублей.

5.1.6 Единовременное денежное вознаграждение мужчинам, работникам техникума – ко «Дню защитника Отечества», в размере от 1000 (одной тысячи) рублей.

5.2. Профсоюз техникума, при наличии средств, выплачивает работникам техникума – членам профсоюза:

5.2.1 Единовременное денежное вознаграждение по случаю юбилейной даты работника – члена профсоюза (50,55,60,65,70,75,80 лет) в размере от 1000 (одной тысячи) рублей;

5.2.2 Единовременное денежное вознаграждение по случаю рождения ребенка, в размере от 1000 (одной тысячи) рублей.

5.2.3 Единовременное денежное вознаграждение по случаю бракосочетания работника – члена профсоюза, в размере от 1000 (одной тысячи) рублей.

5.2.4 Единовременное денежное вознаграждение работникам – членам профсоюза, впервые выходящим на пенсию и прекращающим трудовые отношения с техникумом, в размере от 1000 (одной тысячи) рублей;

5.2.5 Единовременное денежное вознаграждение женщинам, работникам техникума – членам профсоюза к международному женскому дню 8 марта, в размере от 1000 (одной тысячи) рублей.

5.2.6 Единовременное денежное вознаграждение мужчинам, работникам техникума – членам профсоюза ко «Дню защитника Отечества», в размере от 1000 (одной тысячи) рублей.

«СОГЛАСОВАНО»

председатель первичной профсоюзной организации

Е.Н. Нетребко



Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

11 листов

Директор ГБПОУ КК «КМТ»
С.Н.Рябиченко

