

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Рябиченко Сергей Николаевич

Должность: Директор

Дата подписания: 05.12.2025 11:18:12

Уникальный программный ключ:

3143b550cd4cb5b0e5081600349 августа 2023 г.

«ПРИНЯТО»
решением управляющего Совета
№ 160 от 31 августа 2023 г.



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ КК «КМТ»

С.Н. Рябиченко

«31» августа 2023г. № 721

ПОЛОЖЕНИЕ

**О Совете по оценке
эффективности деятельности работников
ГБПОУ КК «КМТ» для установления
стимулирующих выплат»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью реализации требований законодательства по установлению работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарский монтажный техникум» (далее – Техникум), показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Техникума для назначения стимулирующих и компенсационных выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных государственных услуг, которые являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.2. Положение разработано на основании Постановления Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», Постановления Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края», локальных актов Техникума, регулирующих порядок и условия установления стимулирующих и компенсационных выплат работникам Техникума.

2. Полномочия Совета по оценке эффективности деятельности работников ГБПОУ КК «КМТ» для установления стимулирующих выплат.

2.1. В своей деятельности Совет по оценке эффективности деятельности работников ГБПОУ КК «КМТ» для установления стимулирующих выплат (далее – Совет) руководствуется:

- нормами трудового законодательства;
- действующим законодательством в сфере оплаты и стимулирования труда работников образовательных организаций Краснодарского края;
- локальными актами Техникума.

2.2. Основными целями и направлениями деятельности Совета являются:

2.2.1. Разработка, принятие и представление на утверждение директору Техникума порядка распределения выплат стимулирующего характера работникам Техникума.

2.2.2. Участие в разработке критериев оценки и показателей эффективности деятельности по должностям, профессиям работников Техникума, которые принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета и Педагогического совета в отношении педагогических работников и решением Управляющего совета техникума на основании показателей и критериев оценки деятельности учреждения в целом и различных категорий работников Техникума, утвержденных органами исполнительной власти Краснодарского края и локальными актами Техникума и утверждается приказом директора техникума.

2.2.3. Мониторинг и сбор текущих и итоговых данных (информации)

необходимых для принятия решений Советом о распределении выплат стимулирующего характера работников Техникума.

2.2.4. Представление для утверждения директору Техникума результатов оценки деятельности работников Техникума, подведенных на основании утвержденных критериев оценки и показателей эффективности деятельности по должностям, профессиям работников Техникума.

2.2.5. Рассмотрение трудовых споров (жалоб и обращений работников), в отношении условий и размеров установленных стимулирующих выплат и (или) по оценке критериев оценки и показателей эффективности деятельности по должностям, профессиям работников Техникума.

2.2.6. Осуществление контроля над выполнением принятых Советом решений.

2.2.7. Оформление приказов и протоколов заседания Совета о распределении стимулирующих выплат по итогам работы.

3. Регламент работы Совета.

3.1 Совет проводит заседания:

- в конце каждого месяца для подведения итогов работы работников Техникума, по результатам текущего месяца;
- в конце каждого полугодия для подведения итогов работы работников Техникума, по результатам текущего полугодия;
- в конце декабря месяца каждого календарного года для проведения годовых итогов работ работников Техникума, по результатам текущего года;
- внеочередное заседание, по предложению не менее половины состава Совета.

3.2 Совет ежемесячно рассматривает материалы, представленные руководителями структурных подразделений и должностными лицами Техникума, характеризующие эффективность деятельности Работников Техникума.

3.3 Совет принимает решения о конкретных размерах выплат стимулирующего характера по каждому Работнику техникума персонально.

3.4 Решения Совета оформляются протоколами, на основании которых секретарь Совета изготавливает проекты приказов о распределении стимулирующих выплат, которые представляются директору Техникума на утверждение.

3.5 Секретарь Совета, после выхода и регистрации приказов, направляет один экземпляр в бухгалтерию Техникума и один экземпляр оставляет в номенклатуре дел Совета.

4. Состав Совета:

4.1 В состав Совета входят:

Председатель Совета – директор Техникума;

Члены Совета:

- заместитель директора по УР;
- заместитель директора по УВР;
- заместитель директора по УПР;
- заместитель директора по УМР;

заместитель директора по АХР;
главный бухгалтер;
ведущий специалист по кадрам;
заведующий учебной части;
заведующие отделениями;
председатель профсоюзного комитета.

Секретарь Совета:

ведущий специалист по кадрам.

4.2. Персональный состав Совета утверждается приказом директора техникума.

«СОГЛАСОВАНО»

председатель первичной профсоюзной организации

Е.Н. Нетребко



Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

4 листов

Директор ГБПОУ КК «КМТ»

С.Н.Рябиченко

